

COMUNITA' MONTANA DEL CASENTINO
CONTRATTAZIONE DECENTRATA

L'anno 2010, il giorno ventiquattro (24) del mese di dicembre 2010 alle ore 10,00, in Ponte a Poppi, presso la sede di questa Comunità Montana, nella sala delle riunioni della Giunta, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale definiscono il presente pre-accordo.

PRE-ACCORDO

sulla correzione, per l'anno 2010, del fondo di cui agli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

LE PARTI CONVENGONO

Art. 1. – Le parti prendono atto che la parte stabile del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2010 definita in data 26.3.10 è errata e ha comportato una quantificazione, nel CIRL firmato in data 26.3.2010, delle disponibilità di risorse stabili libere di €. 2.789,56 che le parti hanno pattuito di utilizzare per effettuare progressioni orizzontali;

Art. 2 – L'effettivo ammontare del fondo e delle quote inerenti la parte stabile, nonché degli importi sempre della parte stabile disponibili perché ancora non utilizzati, è stato determinato dall'amministrazione in questa stessa data con deliberazione di giunta esecutiva n. 121 del 23.12.2010 con cui il fondo è stato ricalcolato secondo tutte le indicazioni stabilite nei ccnl succedutosi dal 2004 in poi nonché delle indicazioni e direttive Aran;

Art. 3 – Da tale deliberazione risulta una disponibilità per il 2010 di risorse stabili non utilizzate di €. 4.521,18 per le quali le parti concordano fin da adesso di procedere al recupero dell'errore di calcolo e quindi delle ulteriori progressioni attuabili a decorrere dal 2010;

Art. 4 – Le modalità, i criteri e quant'altro necessario per la concreta attuazione di quanto sopra stabilito saranno definite in successivi accordi integrativi del seguente.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

FP CGIL
RSO CGIL
CISL FP
UIL-FPL

ACCORDO DECENTRATO


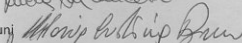
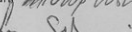
Il giorno otto (8) del mese di Aprile dell'anno 2011 alle ore 10,30, in Ponte a Poppi, presso la sede di questa Comunità Montana, nella sala delle riunioni della Giunta, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale definiscono quanto segue:

- 1) il presente accordo costituisce integrazione e completamento dell'accordo stipulato in data 23.12.2010 con cui:
 - a. si è preso atto dell'errore nel conteggio del fondo 2010 che in realtà presenta una disponibilità di risorse stabili di € 4.521,18 libere;
 - b. si dà atto che quanto sopra ha portato a quantificare erroneamente in € 2.789,56 nel CIRL firmato in data 26/03/2010 le risorse della parte stabile del fondo disponibili per effettuare le progressioni orizzontali;
 - c. sul presupposto che le progressioni realizzabili in base al CIRL citato sono pari agli importi liberi della parte stabile del fondo, le parti hanno pattuito di recuperare l'errore di calcolo e procedere pertanto a una sanatoria del CIRL suddetto, attuando ora per allora, progressioni orizzontali fino a concorrenza della reale cifra disponibile, pari a € 4.521,18 oltre quanto già attuato con il CIRL del 26/03/2010.
- 2) le progressioni orizzontali saranno effettuate secondo i criteri stabiliti con l'accordo del 26.3.2010.
- 3) le graduatorie vengono predisposte con riferimento al 24/12/2010, giorno successivo alla stipula del pre-accordo del 23.12.2010, con decorrenza dalla medesima data.
- 4) Si conferma, in deroga all'art. 9 del CCNL 11.4.2008, che possono accedere alla progressione economica orizzontale i lavoratori che non hanno effettuato progressioni nei precedenti due turni.


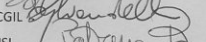
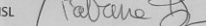
Ulteriori criteri e modalità per attuare tali progressioni sono quelli già stabiliti con il CIRL suddetto.

Parte sindacale:

RSU aziendali rappresentate da:

- Lucia Municchi 
- Maria Cristina Brunj 
- Luca Segantini 

OOSS Territoriali rappresentate da:

- Baroncini UIL 
- Ghiandelli CGIL 
- Brizzi CISL 

Parte pubblica

- Paolo Grifagni 