

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse		
CCNL 23.12.99 ART. 26 C. 1 L. A) (POS. E RISULTATO 1998)	81.386	0
CCNL 23.12.99 ART. 26 C. 1 L. D) (INCREM. ANNO 2000)	2.366	0
CCNL 22.2.06 ART. 23. C. 1 (520 EURO RETR. POS.)	1.560	0
CCNL 22.2.06 ART. 23. C. 3 (1,66% POS. E RIS.)	5.519	0
CCNL 14.5.07 ART. 4. C. 1 (1.144 EURO RETR. POS. RIC.)	3.432	0
CCNL 14.5.07 ART. 4. C. 4 (0,89% POS. E RIS.)	2.151	0
INCREM. DOT. ORG. (ART. 26 C. 3 - PARTE FISSA CCNL 23.12.99)	22.428	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 23.12.99)	1.768	0
totale Risorse fisse Risorse posizione risultato	120.610	0
Risorse variabili		
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 26 C. 1 L. E) CCNL 23.12.99)	4.132	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	4.132	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo		
RETR. DI POSIZIONE (ART. 27 CCNL 23.12.99) - DELL'ANNO	0	102.379

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETR. DI RISULTATO (ART. 28 CCNL 23.12.99) - DELL'ANNO	0	17.508
totale Destinazioni regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo Risorse posizione risultato	0	119.887
Code contrattuali		
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	4.855
totale Code contrattuali Risorse posizione risultato	0	4.855
Totale	124.742	124.742

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04)	150.534	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	6.568	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	5.296	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(EE.LL.)	7.615	0
RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01)	5.059	0
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-4.885	0
totale Risorse fisse Fondo unico	170.187	0
Risorse variabili		
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 2 (EELL - PARTE VARIAB.)	15.234	0
NUOVI SERV. O RIORG. (ART. 15 C. 5 - VARIAB. CCNL 1.4.99)	52.236	0
RISP. DA STRAORD. (ART. 15 C. 1 LETT. M) CCNL 1.4.99)	13.097	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.99)	11.643	0
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-8.313	0
totale Risorse variabili Fondo unico	83.897	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo		
PROGR. ORIZZONTALI (ART.17 C. 2 L. B CCNL 1.4.99) DELL'ANNO	0	62.241

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POS. ORGANIZZATIVE (ART. 17 C. 2 L.C CCNL 1.4.99) DELL'ANNO	0	9.363
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	0	17.945
PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	0	81.694
TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C. 2 LL. D-E CCNL 1.4.99)	0	12.686
totale Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo Fondo unico	0	183.929
Destinazioni vincolate / storiche		
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	23.048
POS. ORGANIZZ. (ART. 10 C. 2 L. C) CCNL 31.3.99) - VINCOLATE	0	41.618
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.06)	0	5.489
totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo unico	0	70.155
Totale	254.084	254.084

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	11/06/2002
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	11/06/2002
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	11/06/2002
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	3803
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	100

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		NO
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N.Posizioni	Valore
	1	0
	2	0

	0	0
	0	0
RISULTATO		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		NO
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		3
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		0
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
Superiore al 90% =		100
Tra 60 e 90% =		0
Inferiore o uguale al 60% =		0
RILEVAZIONE CEPEL		

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		NO
Non compilare		
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		NO
Commento dell'organo di controllo :		

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	26/03/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	26/04/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	04/05/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	43385
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	8392
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	33226
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		NO
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	8392
	1	13999
	1	10833
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		34
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		4

percentuale	33
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	5
percentuale	39
Area D / Categoria D	
numero progressioni	3
percentuale	28
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	81694
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	17945
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	47
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	1
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	1
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	95,92
Tra 60 e 90% =	2,04
Inferiore o uguale al 60% =	2,04
RILEVAZIONE CEPEL	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	NO

In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	.23
Commento dell'organo di controllo :	Nell'anno in corso non ci sono state nuove Posizioni Organizzative, rispetto all'anno precedente.